

DIAGNOSE-INSTRUMENT 2: grondhouding organisatie

PERSPECTIEF	TYPERING	KARAKTERISERING	OMSCHRIJVING	TYPEREND VOOR MIJN ORGANISATIE	HOE WEET IK DAT?
Organisatie typologie	ROOD	Vechten voor de korte termijn en de eigen plek. <i>(Gerichtheid op zichzelf)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Oog voor kleine nabije omgeving. • Reageert impulsief op gebeurtenissen, alert op gevaar. • Ik eis respect van jou. 		
	AMBER	Stabiliteit en voorspelbaarheid. <i>(Gerichtheid op orde)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Werkt het liefst voorspelbaar (protocollen en procedures). • Regels en functies belangrijker dan mensen. • Voorspelbaarheid. • Controleerbaar. • Gedijt in rustige omgeving. 		
	ORANJE	Beter zijn dan de rest. <i>(Gerichtheid op doelen)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Waarnemen van kansen en het behalen van succes. • Competitieve instelling ('winnen'). • Groeien en bloeien. • Vernieuwen (gaat uitdagingen aan). • Scoren. • Verleg grenzen in de omgeving om nieuwe gebieden te veroveren. 		
	GROEN	Samenwerken met elkaar. <i>(Gerichtheid op mensen)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerken. • Consensus. • Er is niet één waarheid. • Ruimte voor verschil. • Empowerment. • Functioneert in afwisselende omgeving met uiteenlopende vragen en uitdagingen. 		
	CYAAN	Bewustzijn van eigen bijdrage afgestemd op die van anderen, zowel binnen als buiten de organisatie. <i>(Gerichtheid op complexiteit)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Zelfbewust. • Eigenkracht ontdekken door samen te werken met anderen (lerende houding). • Afhankelijk van anderen en de wereld. • Vertrouwen ontstaat in een gezamenlijke zoektocht met anderen vanuit eigen kracht en bijdrage. • Komt op in complexe omgevingen waar voorspellingen onmogelijk zijn en er toch gehandeld moet worden. 		

Formuleer één of meerdere conclusie(s) over de grondhouding van de eigen organisatie.